

令和7年度 埼玉県

アライ シンポジウム

第1部

パネル ディスカッション

性的マイノリティが
暮らしやすい街づくりのために

第2部

ワークショップ

テーマ・対象者が異なる
4つのワークショップ

2025.8.29 金 13:30-16:00
13:00 開場・受付

会場 埼玉会館 〒330-8518
さいたま市浦和区高砂3-1-4
(集合場所／7B会議室)

性の多様性に関する取組を進めている埼玉県内の企業、団体、市町村、教育関係者の皆様。こんなお悩みありませんか？

具体的に何を行えば
いいのかわからない

他ではどのように取組を
進めているのか知りたい

なかなか取組が進まない

埼玉県では、「性的マイノリティが暮らしやすい環境をつくる」という志を同じくする皆様にお集まりいただき、活発に情報交換をし、互いに支え合い活動の輪を広げていくためのシンポジウムを開催いたします。是非御参加ください。

プログラム

13:00	開場・受付
13:30	主催者挨拶
13:35	第1部 パネルディスカッション
14:35	休憩
14:50	第2部 ワークショップ
15:50	ラップアップ
16:00	終了

モデレーター



株式会社セレスポ こしかわ のぶあき
人事総務部長 **越川 延明**

サステナビリティを軸とした組織開発・人材育成・PR・CSRを推進。イベントやその制作過程のコミュニケーションを活用し、チームビルディングや企業・団体間のコラボレーションやコミュニティづくりを手がける。

アーカイブ配信について

本セミナーの第1部パネルディスカッションについては希望する方限定のアーカイブ配信を行います。聴講席がカメラに映らないよう配慮いたしますが、カメラに映し出される可能性がありますことをご了承いただける方のみの御参加とさせていただきます。

参加形態により申込フォームが異なりますのでご注意ください。

※第2部のワークショップの配信はありません。

お申込み・お問い合わせ

御希望の参加方法をお選びいただき、二次元コードまたはURLよりお申込みください。

会場参加



<https://form.run/@akaruku-Y808qOWoGjAfK1CzLITf>

アーカイブ配信



<https://form.run/@akaruku-t8y0w7lmCAbcNubUFFRo>

申込締切 8月22日(金)

申込に関するお問い合わせ

埼玉県にじいろ事務局
(株式会社アカルク)

✉ saitama_nijihiro@akaruku.co.jp
受付時間／10:00～17:00(土日祝を除く)

パネルディスカッション

性的マイノリティが暮らしやすい街づくりのために



株式会社アカルク代表取締役
堀川 歩 (ほりかわ あゆむ)氏

1990年生まれ。大阪府出身。心の性は男性、身体的な性は女性として生まれる。LGBTQ+の方の総合サポート事業を個人で立ち上げ、その後、ユニバーサルデザインのコンサルティング会社で人事部長を務めたのち株式会社アカルクを設立。



元福井県越前市役所職員
NPO法人丹南市民自治研究センター理事
緒方 祐 (おがた ゆう)氏

ダイバーシティ推進室に所属し、多様な性を含む人権啓発を担当(2019～2024年度)。市民活動と行政の両面から取組を広げた実績が評価され、地方公務員が本当にすごい!と思う地方公務員アワード2023を受賞。



筑波大学人間系助教／ヒューマンエンパワーメント推進局業務推進マネージャー／臨床心理士／公認心理師／博士(障害科学)
河野 禎之 (かわの よしゆき)氏

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン(DE&I)を研究領域に、特に性的マイノリティや認知症のある人のインクルージョンをテーマに取り組む。筑波大学のLGBTQ+に関する基本理念と対応ガイドラインの策定をとりまとめた。

平成29年度筑波大学BEST FACULTY MEMBER受賞



社会福祉法人「白岡白寿会」理事長
山崎 文博 (やまざき ふみひろ)氏

大学卒業後、ニューヨークに5年間在住し、音楽・アパレル業界で活躍。その後、高校の外国語科教諭を経て、35歳で福祉業界に転身。2017年に理事長に就任。多様な働き方やダイバーシティ推進に注力し、LGBTQ+や外国人にも働きやすい職場環境を整備。PRIDE指標ゴールド認定を取得するなど、先進的な取組を行っている。ワークライフバランスや人材育成にも力を入れ、講演やメディア出演を通じて地域福祉の発展に尽力する、先進的社会福祉法人の理事長として日々邁進している。

ワークショップ

テーマ・対象者が異なる4つのワークショップ

対象 企業関係者等 ファシリテーター／堀川 歩 氏

**ダイバーシティ推進の視点から考える
性的マイノリティ施策のあり方と具体的事例**

対象 行政関係者等 ファシリテーター／緒方 祐 氏

小さな自治体でもできる取組

～福井県越前市の事例から～

対象 教育関係者等 ファシリテーター／河野 禎之 氏

**性的マイノリティの学生支援の現状と
キャリアの課題解決に向けて**

～グループワークを通じた実践的な理解を目指して～

対象 医療・福祉関係者等 ファシリテーター／山崎 文博 氏

性的マイノリティの方がいる前提での職場づくり

～多様性を当然として受け入れるマインドづくり～