

様式第 3 号（第 8 条関係）

発言者	会議の内容(発言内容、審議経過、決定事項等)
教頭	1 開会のことば 本日は御多用のところ御来校くださりありがとうございます。 また、開会に当たりまして、本会議は、加須市審議会等の会議の公開及び会議録の公表に関する要綱に基づき、会議を公開することとなっておりますこと、本日の会議の会議録につきまして、後日、本校のホームページで公表させていただきますこと、予め御報告申し上げます。
	2 委嘱状交付
校長	3 校長挨拶 校長の松本です。本日は御多用のところ来校いただきありがとうございます。短い時間ですが、忌憚のない御意見をよろしくお願いします。
教頭・参会者	4 自己紹介
教頭	5 校内一巡
教頭	6 会長・副会長の選出
教頭 校長	7 協議 (1) 令和 8 年度の学校経営方針について 学校教育目標は「よく考え深く学ぶ子 やさしく思いやりのある子 健康で明るい子」、目指す学校像は「夢や希望を育み信頼される学校」でこれまでと変更はありません。 本年度の重点の 1 つ目は、学習指導の充実です。社会に出たときに困らないようにするための学力保障です。特に、力を入れることは、授業のねらいの明確化、机間指導の充実、ねらいとまとめの正対、振り返りの時間の確保です。これまで行ってきた自学自習賞の取組も継続します。スクリーンタイムを遵守させ、家庭学習の習慣を確立させることにより、「主体的に学習する態度」を育成します。 本年度の重点の 2 つ目は、生徒指導・教育相談の充実です。「失敗は子どもの特権」「学校は失敗するところ」という認識をもち、問題

行動が起こるに至った背景や内面に向けた指導を心がけます。

本年度の重点の3つ目は、道徳教育・人権教育の充実による心の教育です。「考え、議論し、深める」道徳、読書活動等を通して、豊かな人間性や実践力を育みます。また、いじめを許さない態度、いじめの未然防止、自力解決能力を育成します。

4つ目は、特別活動の充実です。東日本大震災から15年となりました。市内で唯一の福島県双葉町立双葉南・北小学校との相互交流を通して、思いやりの心を育みます。また、計画的に話し合い活動を実践し、児童の自主性や実践的態度を養います。校内に話し合い活動の掲示をするコーナーもありますので、御覧ください。

5つ目は、体力向上・健康増進の充実です。運動の楽しさを味わわせることのできる体育授業を実践します。また、様々な運動の機会を通して、自分自身の体や体の仕組みについての理解を深めます。

6つ目は特別支援教育の充実です。特別支援教育コーディネーターを中心に、教育的ニーズに応じたきめ細やかな支援を推進します。保護者の理解と協力を得るために、平時から信頼関係を構築します。また、専門家によるケース会議、教室訪問や巡回相談、特別支援学級の弾力的運用等を通して、通常学級に在籍する特別な支援を要する児童への指導の充実に努めます。

7つ目は環境の整備・美化、安全管理の徹底です。教育環境を整備し、安全点検や清掃指導を通して、安心安全な学習の場となる環境づくりを推進します。また、師弟同行で心を磨く「無言もくもく清掃」を実践します。

8つ目は、開かれた学校づくりの推進です。学校経営方針の承認をいただき、学校だより、学校ホームページ等を通して、家庭及び地域に学校情報を発信・提供して参ります。

9つ目は学校の働き方改革の推進です。働き方改革の目的は学校教育の質の向上です。全職員の時間外在校等時間が月45時間以内、年間360時間以内となるよう、取り組んで参ります。また、第2第4水曜日をふれあいデー、そのほかの水曜日をノー残業デーとし、メリハリのある勤務体系を構築します。

その他、職員には年度当初に2つの話をしました。

一つは、「3つの合い言葉」です。「丁寧な対応」「適切な判断」「忍耐（粘り強さ）」です。

もう一つは「セルフマネジメント」についてです。教育公務員と

	して、高い倫理観を持ち続けること。５年後、１０年後、１５年後の自分を意識しながら、人生設計を図るよう話しています。そして、自分自身を理解した上で、決して無理をしないように話しました。教員の仕事は際限がありませんので、無理をしないよう話しました。 以上のような学校経営方針をグランドデザインとしてまとめました。また、学校経営方針実現に向けた具体的な方策を自己評価シートでまとめました。
若山会長 若山会長 教頭	ここまでで、質問がありましたらお願いします。（質問なし。） では、年間計画、その他についてお願いします。 （３）令和８年度年間行事計画について説明 （４）その他 今後の学校運営協議会の日程
若山会長	質問はありますか。この議題についての承認いただける方は、拍手をお願いします。（委員の拍手） それでは、松本校長の学校運営方針は、承認いたします。
若山会長	８ 協議 続きまして、「今後学校運営協議会で熟議していきたい内容」についてですが、委員の皆様から御意見等ありますでしょうか。
鈴木委員	退勤の取組はしっかりやっていただきたいです。無理にでも帰すことが必要だと思います。
若山会長	教員採用の希望者が減っており、教員の質の低下が懸念されています。今の若い人は、機械ではなく人が相手となるため、教育の仕事が苦手なようです。
栗原光枝委員	授業を見て、学校経営方針のもと、職員が共通理解して実践していると感じました。各学年が５月なのに落ち着いていました。また、ICTを活用してわかりやすい授業でした。
若山会長 鈴木委員 栗原光枝委員 教頭 栗原光枝委員 田島委員	１年生も落ち着いていましたね。 入学式の時から２ヶ月で落ち着きましたね。 外国籍のお子さんもいますね。 少しずつ日本語の単語を話し始めています。 これからが楽しみです。 低学年も集中して授業に取り組んでいました。体育の授業も教員のサポート体制があり、安全に行われていると感じました。これからは暑さが心配ですね。階が上がると暑くなりますね。
鈴木委員	不登校のお子さんはいいますか。

松本校長 若山会長	おかげさまで、おりません。 不登校児童がいないのは、職員の体制が良いのでしょうね。
田島教頭	以上で協議が終了しました。司会を事務局にお返しします。 活発な協議をありがとうございました。
若山会長 松本校長	9 意見交換 何かこの場で、情報交換しておきたいことがあればお願いします。 校外でのあいさつが元気にできると良いですね。 先週の講話集会で全校児童に家族、先生、地域の知っている方にあいさつをしましょうと話しました。そこで、地域の方の写真を掲示し、あいさつの活性化につなげていきたいと考えています。御協力をお願いします。
若山会長 栗原光枝委員	わかりました。他の委員はいかがですか。 今度の資源回収では、PTA 役員が地域を回らなくなるので、ある地域の方は、学校に連絡するのも大変だから、市の回収に回そうと言っていました。
松本校長	貴重な情報をありがとうございます。次回の実施に向けて検討します。もしその方のおうちが分かれば、回収に伺いますのでお話しください。
田島教頭	10 閉会 貴重な情報をありがとうございました。 諸連絡を申し上げます。 次回は11月11日（水）午前10時10分からを予定しております。 報償費につきましては、3学期にまとめたの支払いになりますので御承知おきください。 以上をもちまして、令和8年度加須市立種足小学校第1回学校運営協議会を終了いたします。御協力ありがとうございました。
会議の内容に相違ないことを証するため、ここに署名します。 令和8年5月13日 署名 教頭 田島 直樹	

（注）特に署名を要しない審議会等については、事務局名を記入してください。