

スポーツ施設整備

全国女子野球会場の市民運動公園 野球場の改修及び周辺整備は

答弁: 加須市民運動公園野球場再整備基本計画に基づき、より高いレベルの大会会場として通用する野球場に再整備いたします。

鈴木 久才 議員
鈴木 本市は女子野球の甲子園といわれる大会の会場地として定着し、9回も全国大会が開かれています。しかしながら、女子選手のトイレに対する評判は悪く、特に野外トイレは暗くて怖い、臭くて汚い、また球場内トイレについても最も悪ということでした。さらに、硬式野球場はネットが低い、観客席が少ないとの声もあり、全国大会会場にふさわしい野球場整備をすべきと考えますが、加須市民運動公園野球場の改修及び周辺整備について、考えをお伺いします。

生涯学習部長 加須市民運動公園野球場は建設から40年以上が経過し、管理棟の老朽化やトイレなどの設備不足等の課題から、平成27年度に加須市民運動公園野球場再整備基本計画を策定いたしました。観客席の拡張や防球ネットの設置、トイレの増設など施設整備の充実を図り、女子硬式野球の全国大会会場のほか、スポーツ少年団、中学生の硬式野球などでも、より高いレベルの大会会場として通用する野球場に再整備するもので、今年度は実施設計を進めているところでございます。

障がい者福祉

障がい者差別解消に向けての取組みは

答弁: 障がい者への偏見や差別をなくすための啓発活動にさらに取り組むとともに、障がい者支援につきましては適切に対応してまいりたいと考えております。

佐伯 由恵 議員
佐伯 相模原市の障がい者施設における殺傷事件は社会に深い悲しみと憤りを広げています。この事件を絶対に許してはなりません。今年4月、障害者差別解消法が成立しました。市は、職員が障がい者に対し不当な差別を行わないよう、対応要領を策定することになっています。障がい者や関係者の意見を反映し策定していただきたいと思っています。また、市内には入所希望者が24人待機しています。県は入所施設の整備を促進しており、県の方針に沿った整備を提案いたしますが、考えをお伺いします。

福祉部長 対応要領の策定につきましては、国・県の対応要領を参考にしつつ障がい者団体等から意見を聞き、できるだけ早期に整備したいと考えております。
市長 相模原市の事件は許しがたい痛ましい事件でありました。障がい者への偏見や差別は残念ながらまだ社会に存在しておりますので、地域社会への啓発活動がさらに重要であると考えております。障がい者支援につきましては、国の制度の基本に立ち、国や県の方針を踏まえつつ、市としてどこまでできるかを念頭に置きながら、適切に対応してまいりたいと考えております。

基幹排水路整備

基幹排水路である稲荷木落排水路及び 十王堀排水路の整備についての考えは

答弁: できるだけ早く整備されるように改めて国・県に要望活動をしていきたいと考えております。

松本 英子 議員
松本 稲荷木落排水路は、県の農地防災事業として現在、整備が進められておりますが、安定した農業を営むため、また、市内の湛水被害を解消するためにも整備が急がれています。
大利根地域にとつて、十王堀排水路を含めた基幹排水路の整備は、最優先課題です。この事業が遅れているということは大変憂慮すべき問題です。予算化をして事業を進めていただくために国・県へ強く申し入れをしていただきたいと願っておりますが、考えをお伺いします。

市長 稲荷木落排水路と十王堀排水路につきまして、大利根地域における主要な基幹排水路であるということについては、全く同じ見解であり、できるだけ早く完成させるということも、同感でございます。しかしながら現在、国の予算が大幅に減り、事業進捗も倍ぐの期間を要することになっております。
今後、全国的に予算確保が難しい状況を十分踏まえて、できるだけ早く整備されるように改めて国・県に要望活動をしていきたいと考えております。

市役所力向上

人材育成への取組みは

答弁: 行政経営プランに基づき人材の育成・確保をするため、各取組み項目における目標値等を目指し取り組んでおります。

柿沼 秀雄 議員
柿沼 加須市行政経営プランの中の「市役所力の向上」の観点から市民の役に立つ人材育成の確保があります。職員の人材育成は非常に大切であり、将来の加須市行政を担う人たちを作らなければ、行政運営は衰退してしまいます。将来を見据えた職員教育をすることが重要であると考えますが、その取組みについてお伺いします。
総務部長 具体的な取組み例としては、まず、職場・課単位で改善目標を立て、意見や知恵を出し合って改善する「一課一改善運動」

の実施や、事務効率・市民サービスの向上のための提案を募る職員提案制度の活用などの「意識改革の推進」があります。また、職員能力開発基本方針と研修計画に基づく体系的、計画的な研修の推進などの「職員の能力開発」、さらに、優れた能力・資質を有する人材の確保や衛生管理の推進などによる「人財の確保」があります。
市民の役に立つ人材の育成・確保をするため、行政経営プランの各取組み項目における目標値等を目指し取り組んでおります。