

加須市障害者活躍推進計画の令和7年度の実施状況について

加須市障害者活躍推進計画の令和7年度の実施状況を公表します。

- (1) 採用に関する目標：各年度において、当該年6月1日時点の法定雇用率以上とする。
本市の実雇用率は次のとおりです。

基準日	法定雇用率	職員数	障がい者数	実雇用率	不足数
R7.6.1	2.8%	1214人	30人	2.47%	3人

※市長部局と教育委員会の合算（特例認定による）

- (2) 定着に関する目標：

- ①職場環境を理由とした不本意な離職者を極力生じさせない。

令和7年度中の障がい者である職員の退職者は3人です（正職員2人、会計年度任用職員1人）。

いずれも、職場環境を理由とした退職ではありません。

- ②当該年度に採用した職員の当該年度末における定着率について、前年度を上回る。

採用日	職員区分	採用人数	当該年度末における 定着人数	定着率
R7.4.1	正職員	1人	0人	0%

※令和6年度の採用者なし。

- (3) 満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標

令和7年6月1日時点で在籍している障がい者に対しアンケート調査を実施し、把握・進捗管理を行った。翌年度以降は前年度と同等以上の水準を確保するよう努める。

項目名		満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満
(1) 加須市に就職したことに ついて	人	5	4	5	2	0
	%	31.3%	25.0%	31.2%	12.5%	0.0%
(2) 現在の仕事内容について	人	4	5	2	5	0
	%	25.0%	31.3%	12.5%	31.2%	0.0%
(3) 現在の業務量について	人	4	1	6	5	0
	%	25.0%	6.3%	37.4%	31.3%	0.0%
(4) 物理的な作業環境について	人	4	5	3	2	2
	%	25.0%	31.2%	18.8%	12.5%	12.5%
(5) 相談体制等の職場環境に ついて	人	5	5	2	3	1
	%	31.2%	31.2%	12.5%	18.8%	6.3%
(6) 勤務する上での障害への 配慮について	人	2	6	5	2	1
	%	12.5%	37.4%	31.3%	12.5%	6.3%

※回答総数 16人