

採用試験受験や採用等のよくある質問

F A Q

1 市の特色、施策、人事等について

Q 1	加須市の特色は何ですか。	2
Q 2	加須市の主要な施策は何ですか。	2
Q 3	加須市はどのような人材を求めていますか。	2
Q 4	資格を活かした仕事はできますか。	2
Q 5	職員の意見を直接施策に反映させるような仕組みはありますか。	3
Q 6	加須市職員の男女別の人数はどうなっていますか。	3
Q 7	自動車運転免許証は持っていたほうがいいですか。	3

2 採用試験について

Q 8	申込時に記載した内容はどう活用されますか。	4
Q 9	一次試験当日は、どのような服装で試験会場に行けばいいのですか。	4
Q 10	国や県、他の市町村の採用試験や民間企業との併願はできますか。	4
Q 11	障がいがあっても採用試験を受験できますか。	4
Q 12	大卒でなくても上級試験を受験できますか。	4
Q 13	他市町村の出身者は、受験が不利になりますか。	4
Q 14	新卒でないと受験に影響がありますか。	4
Q 15	保育士希望ですが、なぜ保育士と幼稚園教諭の両資格が必要なのですか。	5
Q 16	一次試験はどのような内容ですか。	5
Q 17	二次試験はどのような内容ですか。	5
Q 18	採用予定人数は、増える可能性はあるのですか。	5
Q 19	最終合格者は、どのような手続きで採用されるのですか。	5

3 採用後の処遇等について

Q 20	勤務時間と休暇は、どうなっているのですか。	6
Q 21	採用時の配属先は、どのように決まるのですか。	6
Q 22	採用後の異動の周期、方法はどうなっているのですか。	7
Q 23	採用後の新規採用職員研修はどのようなものがあるのですか。	7
Q 24	昇任試験は行っているのですか。	7
Q 25	前職歴がある場合の給与はどのようになるのですか。	7
Q 26	民間企業等職務経験者試験採用の格付けや給与はどのようになるのですか。	7

4 過去（R 4 ～ R 6）の職員採用試験結果 8

Q
1

加須市の特色は何ですか。

A

加須市は、埼玉県 of 東北部、関東平野のほぼ中央部を流れる利根川中流域にあり、古き良き歴史を残した都市機能が集積する市街地と、その周辺に広がる水と緑の豊かな農村地域が調和する田園都市です。

利根川の堆積で形成され、面積133.30km²、都心からおおむね50km圏内にあり、茨城県、栃木県及び群馬県に接し、関東のどまんなか位置しています。

加須市は、伝統的な「うどんの食文化」があり、全国でも有数の「こいのぼりの生産地」です。また、スポーツクライミングや女子野球、トライアスロン、自転車競技の全国レベルの大会が開催されるスポーツ都市でもあります。

さらに、市の面積の約半分が水田である埼玉県一の米どころです。収穫量、作付面積は埼玉県内1位であり、その他にも麦、そばなどの土地利用型作物も多く生産されています。

加えて、トマトやきゅうり、なす、いちごなどの施設園芸、なしやいちじくなどの果樹栽培の収穫量や作付面積も埼玉県内上位を占めています。

Q
2

加須市の主要な施策は何ですか。

A

市の将来像である「絆でつくる 緑あふれる 安心安全・元気な田園都市 加須」の実現に向け、①安心安全で誰もがいきいきと心豊かに暮らすまちづくり、②地域の資源と豊かな自然を活かし、元気と魅力があふれるまちづくり、③絆と協働の力で将来にわたって暮らしやすいまちづくり、④ICTを活用し、新しい時代の流れを力にするまちづくりの4つをまちづくりの基本理念とし、今後のまちづくりの課題に対応した5つの基本目標を設定し、市民との協働により、その目標の達成に向けた取り組みを進めています。

Q
3

加須市はどのような人材を求めていますか。

A

プロ意識や経営感覚、チャレンジ精神などの意識を持ち、説明力や傾聴力、発見力などの能力に富んだ、次のような人材を求めています。

- 全体の奉仕者としての使命と責任を自覚し、市民に信頼される職員
- 市民のニーズを的確に把握し、市民の立場に立って行動できる職員
- 高いコスト意識を持ち、成果重視の自治体経営に取り組む職員
- 広い視野と豊かな想像力を持ち、行政課題に積極的にチャレンジできる職員
- あくなき向上心を持ち、自己研鑽に励む職員

また、働きながら「本市への深い愛着と公務への熱意」を育み、本市発展の寄与を共に目指せる方を求めています。

Q
4

資格を活かした仕事はできますか。

A

資格や免許が必要な職員の募集については、専門職として試験区分を分けて実施されますが、欠員等の状況に応じて実施されますので、毎年募集があるとは限りません。ただし、専門職の募集がなくても一般職で受験することは可能です。

また、専門職試験は、資格や免許が既に取得済か、採用時まで取得していることが採用の要件となりますので、注意してください。

Q
5

職員の意見を直接施策に反映させるような仕組みはありますか。

A

各部署では、担当事業に関する定期的な打合せやチーム内の話し合いを通じて、企画や改善を行っており、職員一人ひとりの意見や提案を施策や業務改善に活かすことができます。市全体に関する提案は「職員提案制度」により広く意見を募り、考える職員の育成や組織の活性化につなげています。

また、企画立案や調査研究への既成概念にとらわれない新たな発想の導入を図るため、「若手職員によるプロジェクトチーム」を編成し、新たな発想で政策提言を行っており、翌年度の予算に反映される仕組みもあります。これまでには、国内初の「うどん条例」及び「うどんの日（6月25日）」の制定・「イクメン休暇」の創設・加須市公式動画サイトの運営開始などが行われています。

令和6年度は「つなぐ。～活力あふれる、加須市の輝く未来を目指して～」をテーマに、①うどんによるまちづくりの推進、②道の駅の魅力をアップ、③多文化交流推進のさらなる推進、④多世代・親子向けボールゲームフェスタの開催、⑤職員の広報力・情報発信力の向上など7本の提案事業が実施されることになりました。

また、広く市行政に関することについて、自主的に調査や研究を行う職員グループの設置を促進するために、研究費の一部を助成するなどの支援を行っています。

Q
6

加須市職員の男女別の人数はどうなっていますか。

A

令和7年4月1日現在、685人の正職員がいます。

このうち男性は388人、女性は297人で、男女比は男性57%、女性43%です。

Q
7

自動車運転免許証は持っていたほうがいいですか。

A

採用時までには所持していることが望ましいですが、採用後に取得することでも構いません。

加須市は、1市3町で合併したため、面積が広い市です。支所はもちろんのこと、文化・学習センター、図書館、小中学校などの施設が広範囲に散在していますので、自動車がないと移動できません。平成23年3月11日の東日本大震災時にも、全職員で民家に被災はないか市内をくまなく調査したり、普段から職員が交代で公用車による青色防犯パトロールを行っていますので、運転免許証は持っていたほうが望ましいです。

ただし、運転免許証が取得できない特別な事情がある場合は、この限りではありません。



2

採用試験について

Q
8

申込時に記載した内容はどう活用されますか。

A

記入した内容は、主に面接試験において活用させていただきます。

Q
9

一次試験当日は、どのような服装で試験会場に行けばいいのですか。

A

夏季の期間でもあり、スーツ、ネクタイは必須ではありません。特に指定はないので、受験しやすい服装で構いませんが、筆記試験から試験が始まっていることを忘れないでください。

Q
10

国や県、他の市町村の採用試験や民間企業との併願はできますか。

A

受験日程に問題が無ければ、国家公務員や他の地方公務員などの採用試験と併願は可能です。また、併願したことを理由に不利な取扱いを受けることはありません。民間企業と併願した場合も同様です。

なお、併願先で最終合格（内定）があり、併願先への就職を決めた場合は、できるだけ早く職員課までご連絡ください。

Q
11

障がいがあっても採用試験を受験できますか。

A

受験資格を満たせば、どなたでも受験することができます。また、車椅子を使用している方は、受験会場の席の場所を考慮する必要がありますので、採用試験申込後にご連絡ください。

なお、点字での受験については、一次試験等の点字訳が難しいため、「活字印刷文による試験に対応できる」ことが受験の条件となっています。

Q
12

大卒でなくても上級試験を受験できますか。

A

一般事務については、学歴に関係なく受験が可能です。

詳しくは、募集案内の「受験資格」要件を満たしているか、ご確認ください。

Q
13

他市町村の出身者は、受験が不利になりますか。

A

受験資格を満たしていれば、受験や合否に関して居住地は関係ありません。

Q
14

新卒でないと受験に影響がありますか。

A

受験資格を満たしていれば、受験や合否に関して新卒か既卒かは関係ありません。

なお、令和7年度採用職員28人中、新卒は19人、既卒は9人です。また、既卒9人中、民間等の正社員経験者は8人です。

Q
15

保育士希望ですが、なぜ保育士と幼稚園教諭の両資格が必要なのですか。

A

加須市は、数多くの保育所（6所）と県内一多くの幼稚園（13園（うち令和7年度は5園休園））を有している市です。保育士と幼稚園教諭との人事交流を行っており、将来的には、認定こども園が設置された場合にも備えています。

Q
16

一次試験はどのような内容ですか。

A

公務員志望者・民間企業併願者等の幅広い受験者が、受験しやすい試験を実施するため、①教養試験または専門試験、②総合適性検査SCOAのいずれかを選択し受験することができます。

なお、上記以外に性格適性検査を全受験者に実施します。

また、①教養試験または専門試験については、論文試験も実施します。

Q
17

二次試験はどのような内容ですか。

A

一次試験合格者に対して個人面接を実施します。

なお、保育士・幼稚園教諭については、本の読み聞かせとオルガンで課題曲を弾きながら歌っていただく試験があります。

Q
18

採用予定人数は、増える可能性はあるのですか。

A

退職や欠員の状況等に応じて職員の採用人数は変わります。現在の採用予定人数は、募集案内を作成した時点での状況等によって決定しています。したがって、最終合格者が決まるまでの間に職員の退職などにより新たに欠員等が生じる場合は、採用人数が増える場合があります。

Q
19

最終合格者は、どのような手続きで採用されるのですか。

A

最終合格者は、試験職種ごと成績順に採用候補者名簿に登載され、成績順に採用案内を行います。採用の時期は原則として令和8年4月1日以降となります。また、職種によっては、補欠者を決定する場合があります。補欠者は、採用辞退者等により採用予定人数に欠員が生じた場合に限り成績順に繰上げ合格を決定します。

ただし、最終合格者となった場合でも、次に該当する場合は採用候補者名簿から削除され、採用されません。

- ① 各職種に必要な免許（資格）取得見込みの人が、令和8年3月末までに免許（資格）を取得できないことが明らかになった場合
- ② 健康診断の結果、心身の故障のため職務遂行に支障があり、またはこれに堪えないことが明らかとなった場合
- ③ 採用試験申込内容、資格要件等に虚偽または不正があった場合

3 採用後の処遇等について

Q
20

勤務時間と休暇は、どうなっているのですか。

A

勤務は、原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分までの7時間45分勤務となっています。ただし、土日夜間に開庁している図書館や文化・学習センター、保育所などは、市民サービスの観点等から、通常と異なった勤務時間が適用になっています。なお、時間外勤務は時期や部署によって異なります。

休日は、土曜日・日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）となります。

休暇は、年間20日（採用年度は原則15日）の年次有給休暇のほか、疾病等の場合に与えられる病気休暇及び結婚・出産・介護・忌引等の場合に与えられる特別休暇、夏季休暇、育児休業などがあります。

令和6年度夏季休暇（正職員）は、8日でした（特別休暇及び職務専念義務免除の通算）。

なお、出産・育児に伴う休暇も充実しており、育児休業は最長で子どもが3歳を迎えるまで取得が可能です。その後も、部分休業により始業時間を遅らせたり、終業時間を早めたりと子育てと仕事のバランスを取りながら就業が可能です。

また、男性（パパ）の育児休業を推奨しており、取得率は年々アップしています。

Q
21

採用時の配属先は、どのように決まるのですか。

A

一般事務及び専門職を問わず、職員の配置は組織全体の調整によるものなので、必ず希望どおりの職場になるとは限りません。採用試験申込書や面接試験などから、本人の能力と適性などを考慮し、配属先が決定されます。

なお、一般事務の場合、採用されると、税や環境、経済、建設、福祉、健康、教育など様々な部門に配属されることとなりますが、最初の配属は市民の方と直接接する機会の多い部署になることが多いです。

専門職の場合には、主にそれぞれの専門知識や技術に関連した場所に配属されます。ただし、欠員の状況から、例外的に他の職務に配属される場合もあります。

保育士及び幼稚園教諭の場合は、保育士または幼稚園教諭のいずれかに採用されます。

【参考：令和7年度採用職員の配属先】

一般事務・・・シティプロモーション課、職員課、市民課、税務課、収納課、危機管理防災課、農業振興課、障がい者福祉課、いきいき健康医療課、国保年金課、建築開発課、道路公園課、水道課、会計課、議事課、生涯学習課、図書館課

歯科衛生士・・・子育て支援課、すくすく子育て相談室、学校教育課

社会福祉士・・・生活福祉課、高齢介護課

D X・・・D X 推進課

電気・・・水道課、教育総務課

保育士・幼稚園教諭・・・市内保育所及び幼稚園



Q
22

採用後の異動の周期、方法はどのようなものですか。

A

原則として3年から5年を目安に異動します。様々な業務・組織を経験することにより、職員がより幅広い知識と経験を身に付けることも目的とし、計画的なジョブローテーションを実施しています。ただし、専門職については、長くなる場合もあります。

なお、毎年、職員個々の事情等をできるだけ考慮するために自己申告書により異動先を希望することができます（ただし、希望先に配属されるとは限りません）。

Q
23

採用後の新規採用職員研修はどのようなものがあるのですか。

A

例年、4月2日から1週間程度（職種により異なります）、所属での業務が始まる前に新規採用職員前期研修を受講していただきます。市長講話、給与・福利厚生、服務・地方公務員制度、接遇、市の現状と将来、市の財政、公務員倫理、文書事務など、社会人、地方公務員または加須市職員として必要な知識を習得するための科目を受講していただきます。

また、採用1年目は、4月の前期研修のほか、秋以降に後期研修を受講していただきます。市内の駅でのあいさつ運動、副市長講話などがあります。その他、専門職種毎の専門研修が配属先単位で行われます。

さらに、所属先の年齢の近い先輩職員が、新規採用職員の育成に関して必要となる指導・助言等を実施することにより、新規採用職員の円滑な職場適応を促進するとともに、新規採用職員が市職員として必要不可欠な知識及び能力を早期習得することを目的に「新規採用職員 サポーター制度」を設け、あらゆる場面で新規採用職員をサポートできる体制をとっています。

また、採用年度以降も、全職員を対象とした研修、職位に応じた研修、意欲を向上しまたは自己啓発のための研修などさまざまな研修があります。

Q
24

昇任試験は行っているのですか。

A

民間企業等職務経験者試験で採用された職員を除き、採用時は原則1級（主事補級）に格付けされ、その後3級（主任）までは勤務年数により昇任していきます。4級（主査）の昇任は、採用の試験区分にかかわらず昇任試験を実施しています。

Q
25

前職歴がある場合の給与はどのようなものになりますか。

A

採用の試験区分にかかわらず、大学等を卒業後に他の職場で働いていた場合など、働いていた期間の前職歴分が初任給に加算されます。

Q
26

民間企業等職務経験者試験採用の格付けや給与はどのようなものになりますか。

A

民間企業等職務経験者試験で採用された場合の採用時の格付け及び給与については、民間企業等での勤務年数を考慮して、1級ではなく、2級から3級の範囲のいずれかに格付けされ、給与は上記Q25の考え方で初任給が加算されます。

4 過去（R4～R6）の職員採用試験結果

●令和6年度（後期試験）実施の職員採用試験結果

職 種	申込者数	一次受験者数	一次合格者数	二次合格者数	採用者数	受験倍率
一般事務（上級）	36	18	14	8	8	2.3
一般事務（埋蔵文化財）（上級）	0	-	-	-	-	-
一般事務（手話通訳士）（上級）	0	-	-	-	-	-
保健師（上級）	3	1	1	1	0	-
歯科衛生士（上級）	5	4	3	3	3	1.3
管理栄養士（上級）	3	2	2	0	-	-
社会福祉士（上級）	3	3	2	2	2	1.5
土木（上級）	1	1	1	0	-	-
建築（上級）	0	-	-	-	-	-
電気（上級）	1	0	-	-	-	-
機械（上級）	0	-	-	-	-	-
保育士・幼稚園教諭（中級）	4	4	4	2	2	2.0
一般事務（初級）	8	7	4	3	1	7.0
一般事務（障がい者対象）（初級）	1	1	1	1	1	1.0
一般事務（埋蔵文化財）（民間）	1	0	-	-	-	-
一般事務（手話通訳士）（民間）	0	-	-	-	-	-
一般事務（DX）（民間）	1	1	1	1	1	1.0
土木（民間）	0	-	-	-	-	-
建築（民間）	0	-	-	-	-	-
電気（民間）	2	1	1	1	1	1.0
機械（民間）	0	-	-	-	-	-
合 計	69	43	34	22	19	2.3

●令和6年度（前期試験）実施の職員採用試験結果

職 種	令和6年10月1日採用						令和7年4月1日採用					
	申込者数	一次 受験者数	一次 合格者数	二次 合格者数	採用者数	受験倍率	申込者数	一次 受験者数	一次 合格者数	二次 合格者数	採用者数	受験倍率
一般事務職（上級）	99	90	21	7	6	15.0	93	79	30	16	8	9.9
土木（上級）	1	1	0	-	-	-	3	2	1	0	-	-
建築（上級）	0	-	-	-	-	-	2	2	1	1	0	-
電気（上級）	1	1	0	-	-	-	2	2	2	2	1	2.0
機械（上級）	0	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-
合 計	101	92	21	7	6	15.3	101	85	34	19	9	9.4

●令和5年度・4年度実施の職員採用試験結果

職 種	令和5年度						令和4年度					
	申込者数	一次 受験者数	一次 合格者数	二次 合格者数	採用者数	受験倍率	申込者数	一次 受験者数	一次 合格者数	二次 合格者数	採用者数	受験倍率
一般事務職（上級）	84	61	31	13	11	5.5	87	63	36	18	17	3.7
一般事務（手話通訳士）（上級）	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-
一般事務（スポーツ枠）（上級）	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
保健師（上級）	-	-	-	-	-	-	6	4	3	2	1	4.0
社会福祉士（上級）	4	4	3	2	2	2.0	6	6	4	1	0	-
土木（上級）	0	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-
建築（上級）	2	2	1	1	1	2.0	2	1	1	1	1	1.0
電気（上級）	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-
機械（上級）	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-
一般事務（障がい者対象）（初級）	3	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-
一般事務（手話通訳士）（民間）	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-
保健師（民間）	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-
社会福祉士（民間）	2	2	0	-	-	-	1	1	1	1	1	1.0
土木（民間）	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-
建築（民間）	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-
電気（民間）	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-
機械（民間）	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-
合 計	96	73	36	17	14	5.2	103	75	45	23	20	3.8