

令和6年度版

(R6.6.1 現在)

# 採用試験受験や採用等によくある質問FAQ

<b>1 市の特色、施策、人事等について</b> .....	2
Q1 加須市の特色は何ですか。 .....	2
Q2 加須市の主要な施策は何ですか。 .....	2
Q3 加須市はどのような人材を求めていますか。 .....	2
Q4 資格を活かした仕事はできますか。 .....	3
Q5 職員の意見を直接施策に反映させるような仕組みはありますか。 .....	3
Q6 加須市職員の男女別の人数はどうなっていますか。 .....	3
Q7 自動車運転免許証は持っていたほうがいいですか。 .....	3
<b>2 採用試験について</b> .....	4
Q8 申込時に記載した内容はどう活用されますか。 .....	4
Q9 一次試験当日は、どのような服装で試験会場に行けばいいのですか。 .....	4
Q10 国や県、他の市町村の採用試験や民間企業との併願はできますか。 .....	4
Q11 障がいがあっても採用試験を受験できますか。 .....	4
Q12 大卒でなくても上級試験を受験できますか。 .....	4
Q13 他市町村の出身者は、受験が不利になりますか。 .....	4
Q14 新卒でないと受験に影響がありますか。 .....	4
Q15 保育士希望ですが、なぜ保育士と幼稚園教諭の両資格が必要なのですか。 ..	5
Q16 一次試験について .....	5
Q17 二次試験について .....	5
Q18 採用予定人数は、増える可能性はあるのですか。 .....	5
Q19 最終合格者は、すべて採用されるのですか。 .....	5
<b>3 採用後の処遇等について</b> .....	6
Q20 勤務時間と休暇は、どうなっているのですか。 .....	6
Q21 採用時の配属先は、どのように決まるのですか。 .....	6
Q22 採用後の異動の周期、方法はどうなっているのですか。 .....	6
Q23 採用後の新規採用職員研修はどのようなものがあるのですか。 .....	7
Q24 昇任試験について .....	7
Q25 前職歴がある場合の給与はどのようになるのですか。 .....	7
Q26 民間企業等職務経験者試験採用の格付けや給与はどのようになるのですか。 ..	7
<b>4 過去（R3～R5）の職員採用試験結果</b> .....	8

## 1 市の特色、施策、人事等について

### Q1 加須市の特色は何ですか。

A 加須市は、埼玉県東部の、関東平野のほぼ中央部を流れる利根川中流域にあり、古き良き歴史を残した都市機能が集積する市街地と、その周辺に広がる水と緑の豊かな農村地域が調和する田園都市です。

利根川の堆積で形成され、面積 133.30 ㎢ 都心からおおむね 50km 圏内にあり、茨城県、栃木県及び群馬県に接し、関東のどまんなか位置しています。

加須市は、伝統的な「うどんの食文化」があり、全国でも有数の「こいのぼりの生産地」です。また、全国レベルのスポーツクライミング、女子野球、トライアスロンや自転車競技の大会が開催されるスポーツ都市でもあります。

更に、埼玉県一の米どころであり、収穫量、作付面積は埼玉県内 1 位であり、麦、そばなどの土地利用型作物も多く生産されています。加えて、トマトやきゅうり、なす、いちごなどの施設園芸、なしやいちじくなどの果樹栽培の収穫量や作付面積も埼玉県内上位を占めています。

### Q2 加須市の主要な施策は何ですか。

A 市の将来像である「絆でつくる 緑あふれる 安心安全・元気な田園都市 加須」の実現に向け、①安心安全で誰もがいきいきと心豊かに暮らすまちづくり、②地域の資源と豊かな自然を活かし、元気と魅力があふれるまちづくり、③絆と協働の力で将来にわたって暮らしやすいまちづくり、④ICT を活用し、新しい時代の流れを力にするまちづくりの4つをまちづくりの基本理念とし、今後のまちづくりの課題に対応した5つの基本目標を設定し、市民との協働により、その目標の達成に向けた取り組みを進めています。

### Q3 加須市はどのような人材を求めていますか。

A プロ意識や経営感覚、チャレンジ精神などの意識を持ち、説明力や傾聴力、発見力などの能力に富んだ、次のような人材を求めています。

- 全体の奉仕者としての使命と責任を自覚し、市民に信頼される職員
- 市民のニーズを的確に把握し、市民の立場に立って行動できる職員
- 高いコスト意識を持ち、成果重視の自治体経営に取り組む職員
- 広い視野と豊かな想像力を持ち、行政課題に積極的にチャレンジできる職員
- あくなき向上心を持ち、自己研鑽に励む職員

### Q4 資格を活かした仕事はできますか。

A 資格や免許が必要な職員の募集については、専門職として試験区分を分けて実施されますが、欠員等の状況に応じて実施されますので、毎年募集があるとは限りません。ただし、専門職の募集がなくても一般職で受験することは可能です。

また、専門職試験は、資格や免許が既に取得済か、採用時まで取得していることが採用の要件となりますので、注意してください。

**Q5 職員の意見を直接施策に反映させるような仕組みはありますか。**

A 改革や改善を行うには、職員一人ひとりが改革や改善に意欲的であることが欠かせないため、事務効率の向上や市民サービスの向上などに資する事項に関し、職員から提案を募る「職員提案制度」により、職員の意欲の向上や考える職員の育成、組織の活性化を図っています。優秀な改善案を提出した職員又は組織は褒賞されます。

また、企画立案や調査研究への既成概念にとらわれない新たな発想の導入や女性目線の導入を図るため、毎年度、若手職員によるプロジェクトチームを編成し、そのプロジェクトチームの研究結果を提言することにより、提言の翌年度予算への反映を可能にしています。これまでに、国内初の「うどん条例」及び「うどんの日（6月25日）」の制定・「イクメン休暇」の創設・加須市公式動画サイトの運営開始などが行われました。

なお、令和5年度は「さ・あ・き・み・に」五感で伝える15周年をテーマに、①出合いは一期（15）一会 ～中島啓太選手の夢見る未来～、②加須産いちごを使用した新たなデザートメニュー開発支援、③YouTube連携による加須のうどんPR、④加須市の新しいキャッチコピー・ロゴマークを募集、⑤くんくんウォーク@かぞ開催などが提案され、6本の提案事業が実施されることになりました。

更に、広く市行政に関することについて、自主的に調査や研究を行う職員グループの設置を促進するために、研究費の一部を助成するなどの支援を行っています。

**Q6 加須市職員の男女別の人数はどうなっていますか。**

A 令和6年4月1日現在、689人の正職員がいます。

このうち男性は400人、女性は289人で、男女比は男性58%、女性42%です。

**Q7 自動車運転免許証は持っていたほうがいいですか。**

A 採用時までには所持していることが望ましいですが、採用後に取得することでも構いません。

加須市は、1市3町で合併したため、面積が広い市です。支所はもちろんのこと、文化・学習センターや健康福祉センター、図書館、小中学校などの施設が広範囲に散在していますので、自動車がないと移動できません。平成23年3月11日の東日本大震災時にも、全職員で民家に被災はないか市内をくまなく調査したり、普段から職員が交代で公用車による青色防犯パトロールを行っていますので、運転免許証は持っていたほうが望ましいです。

ただし、運転免許証が取得できない特別な事情がある場合は、この限りではありません。

## 2 採用試験について

### Q8 申込時に記載した内容はどう活用されますか。

A 記入した内容は、主に面接試験において活用させていただきます。

### Q9 一次試験当日は、どのような服装で試験会場に行けばいいのですか。

A 夏季の期間でもあり、スーツ、ネクタイは必須ではありません。特に指定はないので、受験しやすい服装で構いませんが、筆記試験から試験が始まっていることを忘れないでください。

### Q10 国や県、他の市町村の採用試験や民間企業との併願はできますか。

A 受験日程に問題が無ければ、国家公務員や他の地方公務員などの採用試験と併願は可能です。また、併願したことを理由に不利な取扱いを受けることはありません。民間企業と併願した場合も同様です。

なお、併願先で最終合格（内定）があり、併願先への就職を決めた場合は、できるだけ早く職員課までご連絡ください。

### Q11 障がいがあっても採用試験を受験できますか。

A 受験資格を満たせば、どなたでも受験することができます。また、車椅子を使用している方は、受験会場の席の場所を考慮する必要がありますので、採用試験申込後にご連絡ください。

なお、点字での受験については、一次試験等の点字訳が難しいため、「活字印刷文による試験に対応できる」ことが受験の条件となっています。

### Q12 大卒でなくても上級試験を受験できますか。

A 一般事務については、学歴に関係なく受験が可能です。

詳しくは、募集案内の「受験資格」要件を満たしているか、ご確認ください。

### Q13 他市町村の出身者は、受験が不利になりますか。

A 受験資格を満たしていれば、受験や合否に関して居住地は関係ありません。

### Q14 新卒でないと受験に影響がありますか。

A 受験資格を満たしていれば、受験や合否に関して新卒か既卒かは関係ありません。

なお、令和6年度採用職員14人中、新卒は7人、既卒は7人です。また、既卒7人中、民間等の正社員経験者は6人です。

**Q15 保育士希望ですが、なぜ保育士と幼稚園教諭の両資格が必要なのですか。**

A 加須市は、数多くの保育所（6所）と県内一多くの幼稚園（13園（うち令和6年度は5園休園））を有している市です。保育士と幼稚園教諭との人事交流を行っており、将来的には、認定こども園が設置された場合にも備えています。

**Q16 一次試験について**

A 一般事務・歯科衛生士は、教養試験（多肢択一のマークシート方式）、論文試験（1000字）、適性検査（択一のマークシート方式）を実施します。

専門職（歯科衛生士を除く。）は、専門試験（多肢択一のマークシート方式）、論文試験（1000字）、適性検査（択一のマークシート方式）を実施します。

民間企業等職務経験者採用試験は、職務基礎力試験（多肢択一のマークシート方式）、論文試験（1000字）及び職務適応性検査（多肢択一のマークシート方式）を実施します。

**Q17 二次試験について**

A 一次試験合格者に対して個人面接を実施します。

なお、保育士・幼稚園教諭については、絵本の読み聞かせとオルガンで課題曲を弾きながら歌っていただく試験があります。

**Q18 採用予定人数は、増える可能性はあるのですか。**

A 退職や欠員の状況等に応じて職員の採用人数は変わります。現在の採用予定人数は、募集案内を作成した時点での状況等によって決定しています。したがって、最終合格者が決まるまでの間に職員の退職などにより新たに欠員等が生じる場合は、採用人数が増える場合があります。

**Q19 最終合格者は、すべて採用されるのですか。**

A 最終合格者は、試験職種ごと成績順に採用候補者名簿に登載され、成績順に採用案内を行います。採用の時期は原則として令和7年4月1日以降となります。また、職種によっては、補欠者を決定する場合があります。補欠者は、採用辞退者等により採用予定人数に欠員が生じた場合に限り成績順に繰上げ合格を決定します。

ただし、最終合格者となった場合でも、次に該当する場合は採用候補者名簿から削除され、採用されません。

- ① 各職種に必要な免許（資格）取得見込みの人が、令和7年3月末までに免許（資格）を取得できないことが明らかになった場合
- ② 健康診断の結果、心身の故障のため職務遂行に支障があり、又はこれに堪えないことが明らかとなった場合
- ③ 採用試験申込内容、資格要件等に虚偽又は不正があった場合

### 3 採用後の処遇等について

#### Q20 勤務時間は、どうなっているのですか。

A 勤務は、原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分までの7時間45分勤務となっています。ただし、土日夜間に開庁している図書館や文化・学習センター、保育所などは、市民サービスの観点等から、通常と異なった勤務時間が適用になっています。なお、時間外勤務は時期や部署によって異なります。

休日は、土曜日・日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）となります。

休暇は、年間20日（採用年度は原則15日）の年次有給休暇のほか、疾病等の場合に与えられる病気休暇及び結婚・出産・介護・忌引等の場合に与えられる特別休暇、夏季休暇、育児休業などがあります。

令和5年度夏季休暇（正職員）は、**8日**でした（特別休暇及び職務専念義務免除の通算）。

なお、出産・育児に伴う休暇も充実しており、育児休業は最長で子どもが3歳を迎えるまで取得が可能です。その後も、部分休業により始業時間を遅らせたり、終業時間を早めたりと子育てと仕事のバランスを取りながら就業が可能です。

また、男性（パパ）の育児休業を推奨しており、取得率は年々アップしています。

#### Q21 採用時の配属先は、どのように決まるのですか。

A 一般事務及び専門職を問わず、職員の配置は組織全体の調整によるものなので、必ず希望どおりの職場になるとは限りません。採用試験申込書や面接試験などから、本人の能力と適性などを考慮し、配属先が決定されます。

なお、一般事務の場合、採用されると、税や環境、経済、建設、福祉、健康、教育など様々な部門に配属されることとなりますが、最初の配属は市民の方と直接接する機会の多い部署になることが多いです。

専門職の場合には、主にそれぞれの専門知識や技術に関連した場所に配属されます。ただし、欠員の状況から、例外的に他の職務に配属される場合もあります。

保育士及び幼稚園教諭の場合は、保育士又は幼稚園教諭のいずれかに採用されます。

#### **【参考：令和6年度採用職員の配属先】**

一般事務…政策調整課、人権・男女共同参画課、市民課、税務課、観光振興課、子育て支援課、すくすく子育て相談室、こども保育課、いきいき健康医療課、道路公園課  
社会福祉士…生活福祉課、高齢介護課  
建 築…水道課

#### Q22 採用後の異動の周期、方法はどうなっているのですか。

A 原則として3年から5年を目安に異動します。ただし、専門職は、長くなる場合もあります。また、毎年、職員個々の事情等をできるだけ考慮するために自己申告書により異動先を希望することができます（ただし、希望先に配属されるとは限りません。）。

**Q23 採用後の新規採用職員研修はどのようなものがあるのですか。**

A 例年、4月2日から1週間程度（職種により異なります）、所属での業務が始まる前に新規採用職員前期研修を受講していただきます。市長講話、給与・福利厚生、サービス・地方公務員制度、待遇、市の現状と将来、市の財政、公務員倫理、文書事務など、社会人、地方公務員又は加須市職員として必要な知識を習得するための科目を受講していただきます。

また、採用1年目は、4月の前期研修のほか、秋以降に後期研修を受講していただきます。市内の駅でのあいさつ運動、副市長講話などがあります。その他、専門職種毎の専門研修が配属先単位で行われます。

さらに、所属先の年齢の近い先輩職員が、新規採用職員の育成に関して必要となる指導・助言等を実施することにより、新規採用職員の円滑な職場適応を促進するとともに、新規採用職員が市職員として必要不可欠な知識及び能力を早期習得することを目的に「新規採用職員サポーター制度」を設け、あらゆる場面で新規採用職員をサポートできる体制をとっています。

また、採用年度以降も、全職員を対象とした研修、職位に応じた研修、意欲を向上し又は自己啓発のための研修などさまざまな研修があります。

**Q24 昇任試験について**

A 民間企業等職務経験者試験で採用された職員を除き、採用時は原則1級（主事補級）に格付けされ、その後3級（主任）までは勤務年数により昇任していきます。4級（主査）、5級（主幹）の昇任は、採用の試験区分にかかわらず昇任試験を実施しています。

令和5年度実施の昇任試験結果は、主幹級試験に16人が受験し、合格者9人（合格率56.3%）、主査級試験に26人が受験し、合格者11人（合格率42.3%）でした。

**Q25 前職歴がある場合の給与はどのようになるのですか。**

A 採用の試験区分にかかわらず、大学等を卒業後に他の職場で働いていた場合など、働いていた期間の前職歴分が初任給に加算されます。

**Q26 民間企業等職務経験者試験採用の格付けや給与はどのようになるのですか。**

民間企業等職務経験者試験で採用された場合の採用時の格付け及び給与については、民間企業等での勤務年数を考慮して、1級ではなく、2級から3級の範囲のいずれかに格付けされ、給与は上記Q25の考え方で初任給が加算されます。

## 4 過去（R3～R5）の職員採用試験結果

令和5年度実施の職員採用試験結果

(R6.4.1現在)

職 種	申込者数	一次受験者数	一次合格者数	二次合格者数	採用者数	受験倍率
一般事務職(上級)	84	61	31	13	11	5.5
一般事務(手話通訳士)(上級)	0	0	0	-	-	-
一般事務(スポーツ枠)(上級)	1	1	0	-	-	-
社会福祉士(上級)	4	4	3	2	2	2.0
土木(上級)	0	0	-	-	-	-
建築(上級)	2	2	1	1	1	2.0
電気(上級)	0	0	-	-	-	-
機械(上級)	0	0	-	-	-	-
一般事務(障がい者対象)(初級)	3	3	1	1	0	-
一般事務(手話通訳士)(民間企業等職務経験者)	0	0	-	-	-	-
社会福祉士(民間企業等職務経験者)	2	2	0	-	-	-
土木(民間企業等職務経験者)	0	0	-	-	-	-
建築(民間企業等職務経験者)	0	0	-	-	-	-
電気(民間企業等職務経験者)	0	0	-	-	-	-
機械(民間企業等職務経験者)	0	0	-	-	-	-
合 計	96	73	36	17	14	5.2

令和4年度実施の職員採用試験結果

職 種	申込者数	一次受験者数	一次合格者数	二次合格者数	採用者数	受験倍率
一般事務職(上級)	87	63	36	18	17	3.7
一般事務(手話通訳士)(上級)	0	0	-	-	-	-
保健師(上級)	6	4	3	2	1	4.0
社会福祉士(上級)	6	6	4	1	0	-
土木(上級)	1	0	-	-	-	-
建築(上級)	2	1	1	1	1	1.0
電気(上級)	0	0	-	-	-	-
機械(上級)	0	0	-	-	-	-
一般事務(手話通訳士)(民間企業等職務経験者)	0	0	-	-	-	-
保健師(民間企業等職務経験者)	0	0	-	-	-	-
社会福祉士(民間企業等職務経験者)	1	1	1	1	1	1.0
土木(民間企業等職務経験者)	0	0	-	-	-	-
建築(民間企業等職務経験者)	0	0	-	-	-	-
電気(民間企業等職務経験者)	0	0	-	-	-	-
機械(民間企業等職務経験者)	0	0	-	-	-	-
合 計	103	75	45	23	20	3.8

令和3年度実施の職員採用試験結果

職 種	申込者数	一次受験者数	一次合格者数	二次合格者数	採用者数	受験倍率
一般事務職	94	66	34	14	13	5.1
一般事務(埋蔵文化財)	1	1	1	1	1	1.0
一般事務(手話通訳士)	0	0	-	-	-	-
保健師	3	2	2	2	2	1.0
社会福祉士	6	4	3	2	2	2.0
土木	2	1	1	1	1	1.0
建築	1	1	0	0	0	-
保育士	22	18	8	3	0	18.0
幼稚園教諭					1	
一般事務(埋蔵文化財)(民間企業等職務経験者)	2	1	1	1	0	-
一般事務(手話通訳士)(民間企業等職務経験者)	0	0	-	-	-	-
保健師(民間企業等職務経験者)	1	1	1	0	0	-
社会福祉士(民間企業等職務経験者)	3	3	2	0	0	-
土木(民間企業等職務経験者)	0	0	-	-	-	-
建築(民間企業等職務経験者)	1	1	1	1	1	1.0
保育士(民間企業等職務経験者)	6	6	3	2	0	-
幼稚園教諭(民間企業等職務経験者)					0	
合 計	142	105	57	27	21	5.0