

令和5年度「第3次 加須市特定事業主行動計画（改定版）」取組状況報告 （女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条関係）

1 目的

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、取組状況を公表するものです。

2 公表項目

1 新規採用職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

男性	女性	合計	女性の割合	目標値
9人	5人	14人	35.7%	50%

2 職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

	男性	女性	合計	女性の割合	目標値
管理職	150人	48人	198人	24.2%	25%
全体	400人	289人	689人	41.9%	—

※再任用職員及び会計年度任用職員を除く。

3 育児休業取得率及び取得日数の分布状況（令和5年度）

育児休業取得率

	育児休業対象者	取得者	取得率	目標値
男性	14人	10人	71.4%	30%
女性	5人	5人	100%	100%

取得日数の分布状況（男性）

5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1月未満	1月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上
0人	0人	1人	6人	3人	0人

取得日数の分布状況（女性）

1年未満	1年以上 1年半未満	1年半以上2 年未満	2年以上
4人	1人	0人	0人

4 出産に係る男性の休暇取得率及び取得日数の分布状況（令和5年度）

出産に係る男性の休暇取得率

	実績	目標値
特別休暇又は年次有給休暇取得率	90.0%	100%
特別休暇又は年次有給休暇取得日数	4.4日	5日

取得日数の分布状況

2日未満	2日以上 4日未満	4日以上 1週間未満	1週間
2人	3人	2人	3人

5 年次有給休暇及び夏季休暇等平均取得日数（令和5年1月～12月）

年次有給休暇	夏季休暇等	合計	目標値
11.2日	7.6日	18.8日	16日以上