

令和4年度「第3次 加須市特定事業主行動計画（改定版）」取組状況報告 （次世代育成支援対策推進法第19条関係）

1 目的

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条の規定に基づき、取組状況を公表するものです。

2 目標の達成状況

（1）出産に係る男性の休暇取得率と取得日数の分布状況

出産に係る男性の休暇取得率

指 標	目標値	令和4年度実績
特別休暇又は年次有給休暇取得率	100%	95.2%
特別休暇又は年次有給休暇取得日数	5日	8.1日

合計取得日数の分布状況

2日未満	2日以上 4日未満	4日以上 1週間未満	1週間以上
3人	4人	2人	12人

（2）育児休業取得率と取得日数の分布状況

育児休業取得率

指 標	目標値	令和4年度実績
男性の育児休業取得率	30%	42.9%
女性の育児休業取得率	100%	100%

取得日数の分布状況（男性）

5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1月未満	1月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上
0人	1人	3人	5人	0人	0人

取得日数の分布状況（女性）

1年未満	1年以上 1年半未満	1年半以上 2年未満	2年以上
7人	0人	2人	1人

(3) 時間外勤務の削減

指 標	目 標 値	令 和 4 年 度 実 績
深夜勤務多回数者（四半期で10回以上）を有する課の数	0課	平均4.5課

※災害時等の緊急対応及び申請除く

(4) 休暇の取得

指 標	目 標 値	令 和 4 年 度 実 績
年次有給休暇及び夏季休暇平均取得日数	16日以上	17.7日
永年勤続リフレッシュ休暇取得率	100%	81.6%

※永年勤続リフレッシュ休暇：永年勤続表彰（通算30年以上在職する者で、職務に精励しその功績が顕著なものについて行う）を受賞した職員が連続する3日の範囲内で取得できる休暇制度