

加須市障害者活躍推進計画の令和4年度の実施状況について

加須市障害者活躍推進計画の令和4年度の実施状況を公表します。

(1) 採用に関する目標

本市の実雇用率は次のとおりで、法定雇用率を上回りました。

| 基準日 | 法定雇用率 | 職員数 | 障がい者数 | 実雇用率 | 不足数 |
|--------|-------|---------|-------|-------|-----|
| R4.6.1 | 2.6% | 1065.0人 | 29.0人 | 2.72% | 0人 |

※市長部局と教育委員会の合算（特例認定による）

(2) 定着に関する目標：職場環境を理由とした不本意な離職者を極力生じさせない。

令和4年度中の障がい者である職員の退職者はなし

(3) 満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標

令和4年6月1日時点で在籍している障がい者に対しアンケート調査を実施し、把握・進捗管理を行った。翌年度以降は前年度と同等以上の水準を確保するよう努める。

| | | 満足 | やや満足 | どちらでもない | やや不満 | 不満 |
|----------------|---|------|------|---------|------|-----|
| (1) 加須市への就職 | 人 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 |
| | % | 28.6 | 28.6 | 28.6 | 14.2 | 0.0 |
| (2) 現在の仕事内容 | 人 | 6 | 3 | 4 | 1 | 0 |
| | % | 42.9 | 21.4 | 28.6 | 7.1 | 0.0 |
| (3) 現在の業務量 | 人 | 6 | 2 | 5 | 0 | 1 |
| | % | 42.9 | 14.3 | 35.7 | 0.0 | 7.1 |
| (4) 物理的な作業環境 | 人 | 6 | 3 | 4 | 1 | 0 |
| | % | 42.9 | 21.4 | 28.6 | 7.1 | 0.0 |
| (5) 相談体制等の職場環境 | 人 | 4 | 7 | 1 | 1 | 1 |
| | % | 28.7 | 50.0 | 7.1 | 7.1 | 7.1 |
| (6) 障害への配慮 | 人 | 4 | 5 | 3 | 2 | 0 |
| | % | 28.6 | 35.7 | 21.4 | 14.3 | 0.0 |

※回答総数 14人