

## 令和3年度「第3次 加須市特定事業主行動計画」取組状況報告 (次世代育成支援対策推進法第19条関係)

### 1 目的

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条の規定に基づき、取組状況を公表するものです。

### 2 目標の達成状況

#### (1) 出産に係る男性の休暇取得率と取得日数の分布状況

出産に係る男性の休暇取得率

指 標	目標値	令和3年度実績
特別休暇又は年次有給休暇取得率	100%	100%
特別休暇又は年次有給休暇取得日数	5日	4.8日

合計取得日数の分布状況

2日未満	2日以上 4日未満	4日以上 1週間未満	1週間以上
0人	4人	5人	3人

#### (2) 育児休業取得率と取得日数の分布状況

育児休業取得率

指 標	目標値	令和3年度実績
男性の育児休業取得率	30%	16.7%
女性の育児休業取得率	100%	100%

取得日数の分布状況（男性）

5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1月未満	1月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上
0人	0人	2人	0人	0人	0人

取得日数の分布状況（女性）

1年未満	1年以上 1年半未満	1年半以上 2年未満	2年以上
3人	0人	5人	2人

(3) 時間外勤務の削減

指 標	目 標 値	令 和 3 年 度 実 績
深夜勤務従事者のいる平均所属部署数 (本庁舎のみ)	0 課	平均 2 課

(4) 休暇の取得

指 標	目 標 値	令 和 3 年 度 実 績
年次有給休暇及び夏季休暇平均取得日数	16 日以上	17.3 日
永年勤続リフレッシュ休暇取得率	100%	78.6%

※永年勤続リフレッシュ休暇：永年勤続表彰（通算30年以上在職する者で、職務に精励しその功績が顕著なものについて行う）を受賞した職員が連続する3日の範囲内で取得できる休暇制度